



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

« 04 » 04 2017 года № 146

Великий Новгород

**О размере платы за проведение
государственной экспертизы
качества проведения специальной
оценки условий труда**

В соответствии с частью 3 статьи 24 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и приказом Минтруда России от 09 октября 2014 года № 682н «Об утверждении Методических рекомендаций по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые:

Расчет размера платы за проведение государственной экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда;

Размер платы за проведение государственной экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда (далее – размер платы).

2. Отделу труда и социального партнерства при проведении государственной экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда руководствоваться размером платы, утвержденным настоящим приказом.

3. Отделу бухгалтерского учета и отчетности подготовить соответствующие документы для предоставления возможности заявителям осуществлять перечисление платы за проведение государственной экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда на лицевой счет департамента.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя департамента – начальника планово-финансового отдела Н.А. Назарову.

5. Признать утратившими силу приказы департамента:

от 03.08.2015 № 428 «Об утверждении размера платы за проведение государственной экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда»;

от 08.12.2015 № 691 «О внесении изменений в приказ департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области от 03.08.2015 № 428».

6. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания.

7. Пресс-секретарю департамента Автономову М.В. разместить текст настоящего приказа на официальном сайте департамента в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Руководитель департамента



Н.Н. Ренкас

**Расчет размера платы
за проведение государственной экспертизы качества
проведения специальной оценки условий труда**

1. Размер платы за проведение государственной экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда устанавливается на основе нормативных затрат на проведение экспертизы в отношении одного рабочего места определяемых по формуле:

$$N_z = N_{от} * (1 + K_{кр}) + N_{кр} \quad (1),$$

где:

N_z – нормативные затраты на проведение экспертизы в отношении одного рабочего места;

$N_{от}$ – нормативные затраты на оплату труда и начисления на оплату труда работников, проводящих экспертизу;

$K_{кр}$ – коэффициент косвенных расходов;

$N_{кр}$ – нормативные затраты на командировочные расходы работников, проводящих экспертизу.

2. Нормативные затраты на оплату труда и начисления на оплату труда работников, проводящих экспертизу

$$N_{от} = \sum Z_{фот} * T / \sum \Phi_{р.вр.} = 1144981,2 * 0,77 / 741 = 1189,79 \text{ руб.},$$

где:

$\sum Z_{фот}$ – годовой фонд оплаты труда работников, проводящих экспертизу, из расчета среднемесячного денежного содержания или среднемесячной заработной платы;

$$\sum Z_{фот} = 36145 * 12 + 30342,10 * 12 + 28928 * 12 = 433740 + 364105,2 + 347136 = 1\,144\,981,20 \text{ руб.}$$

$\sum \Phi_{р.вр.}$ – фонд рабочего времени работников, проводящих экспертизу, за год (дней);

$$\sum \Phi_{р.вр.} = 247 * 3 = 741 \text{ человеко-дней}$$

T – трудоемкость проведения экспертизы в отношении одного рабочего места (человеко-дней), рассчитанная в соответствии с

Приложением к приказу Минтруда России от 09 октября 2014 года № 682н, исходя из средней трудоемкости экспертизы условий труда в целях оценки качества аттестации рабочих мест по условиям труда за 2012 – 2013 годы:

$$T = \Phi_3 : \frac{\Xi_{12} + \Xi_{13}}{2} * 1,1 = 247 * 4 : \frac{1656 + 1164}{2} * 1,1 = 0,77 \text{ чел.-дн.}$$

где:

Φ_3 – фонд рабочего времени экспертов, проводивших экспертизу условий труда в целях оценки качества аттестации рабочих мест по условиям труда в 2012 – 2013 годах;

Ξ_{12}, Ξ_{13} – количество рабочих мест, по которым проведена экспертиза условий труда, соответственно, в 2012 и 2013 годах;

1,1 – коэффициент, учитывающий увеличение трудоемкости проведения экспертизы в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда.

3. Коэффициент косвенных расходов $K_{кр}$ рассчитывается как отношение суммы нормативных затрат на приобретение материальных запасов ($N_{мз}$) и нормативных затрат на общеорганизационные нужды ($N_{он}$) к показателю $N_{от}$;

$$K_{кр} = \frac{N_{мз} + N_{он}}{N_{от}} \quad (2)$$

4. Нормативные затраты на приобретение материальных запасов ($N_{мз}$) представляют стоимость расходных материалов, потребляемых в процессе проведения экспертизы, исходя из фактических объемов потребления материальных запасов на один объект экспертизы.

Нормативные затраты в отношении этой группы затрат определяются пропорционально удельному весу фонда рабочего времени, затрачиваемого на проведение экспертизы, в общем объеме фонда рабочего времени.

$$N_{мз} = \frac{P_{рм} * T}{\Phi_0} = \frac{2116935,84 * 0,77}{16302} = 99,99 \text{ руб.}$$

где,

$P_{рм} = 2\,116\,935,84$ руб. – затраты на приобретение расходных материалов;

$\Phi_0 = 247 * 66 = 16302$ чел.-дн. – годовой фонд рабочего времени работников департамента.

5. Нормативные затраты на общеорганизационные нужды $N_{он}$ включают в себя:

$N_{ку}$ – нормативные затраты на коммунальные услуги (холодное водоснабжение и водоотведение; теплоснабжение; электроснабжение);

$N_{ус}$ – нормативные затраты на приобретение услуг связи, в том числе

почтовых услуг, услуг телекоммуникационной сети Интернет, услуг справочно-информационной системы «Консультант Плюс»;

$N_{ни}$ - нормативные затраты на содержание объектов недвижимого имущества;

$N_{охн}$ - прочие нормативные затраты на общехозяйственные нужды.

$$N_{он} = N_{ку} + N_{ус} + N_{ни} + N_{охн} \quad (3)$$

5.1. Нормативные затраты на коммунальные услуги устанавливаются по видам энергетических ресурсов (холодное водоснабжение и водоотведение; теплоснабжение; электроснабжение) и рассчитываются как произведение стоимости и объемов потребляемых в процессе проведения экспертизы коммунальных услуг, исходя из фактических объемов потребления коммунальных услуг:

$$N_{ку} = N_{вс} + N_{тс} + N_{эс} \quad (4)$$

$N_{вс}$ - нормативные затраты на холодное водоснабжение и водоотведение;

$$N_{вс} = \frac{Z_{вс} * Ч_э * T}{Ч_р * \sum \Phi_{р.вр.}} = \frac{56834,25 * 3 * 0,77}{66 * 741} = 3,00 \text{ руб.}$$

где,

$Z_{вс} = 56834,25$ руб. - затраты на холодное водоснабжение и водоотведение;

$N_{тс}$ - нормативные затраты на теплоснабжение:

$$N_{тс} = \frac{Z_{тс} * S_э * T}{S * \sum \Phi_{р.вр.}} = \frac{379655,04 * 78,4 * 0,77}{2372,5 * 741} = 13,00 \text{ руб.}$$

где,

$Z_{тс}$ - фактические затраты на теплоснабжение;

$S_э = 78,4$ кв.м - площадь помещений, занятая работниками, выполняющими экспертизу;

$S = 2372,5$ кв.м - общая площадь помещений департамента, за которую производится оплата теплоснабжения;

$N_{эс}$ - нормативные затраты на электроснабжение:

$$N_{эс} = \frac{Z_{эс} * S_э * T}{S * \sum \Phi_{р.вр.}} = \frac{1240332,69 * 78,4 * 0,77}{2372,5 * 741} = 43,00 \text{ руб.}$$

где,

$Z_{эс} = 1240332,69$ руб. - фактические затраты на электроснабжение за год;

Нормативные затраты на коммунальные услуги

$$N_{\text{ку}} = N_{\text{вс}} + N_{\text{тс}} + N_{\text{эс}} = 3,00 + 13,00 + 43,00 = 59,00 \text{ руб.}$$

5.2. Нормативные затраты на оказание услуг связи $N_{\text{ус}}$ рассчитываются как произведение стоимости и объемов потребляемых в процессе проведения экспертизы услуг связи на один объект экспертизы.

Нормативные затраты определяются пропорционально фонду рабочего времени, затрачиваемого на проведение экспертизы, в общем объеме фонда рабочего времени.

$$N_{\text{ус}} = N_{\text{т-и}} + N_{\text{сис}} \quad (5)$$

где,

$N_{\text{т-и}}$ - нормативные затраты на телефонную связь и интернет;

$N_{\text{сис}}$ - нормативные затраты на услуги справочно-информационной системы «Консультант Плюс»;

$$N_{\text{т-и}} = \frac{Z_{\text{т-и}} * Ч_э * Т}{Ч_р * \Phi_0} = \frac{634565,12 * 3 * 0,77}{66 * 16302} = 1,36 \text{ руб.}$$

где:

$Z_{\text{т-и}} = 634565,12$ руб. – фактические затраты на предоставление услуг телефонной связи и интернета

$\Phi_0 = 247 * 66 = 16302$ чел.-дн. – годовой фонд рабочего времени работников департамента

$$N_{\text{сис}} = \frac{Z_{\text{сис}} * Ч_э * Т}{Ч_р * \Phi_0} = \frac{87563,92 * 3 * 0,77}{66 * 16302} = 0,19 \text{ руб.}$$

$Z_{\text{сис}} = 87563,92$ руб. – фактические затраты на предоставление услуг справочно-информационной системы «Консультант Плюс».

Нормативные затраты на оказание услуг связи

$$N_{\text{ус}} = N_{\text{т-и}} + N_{\text{сис}} = 1,36 + 0,19 = 1,55 \text{ руб.}$$

5.3. Нормативные затраты на содержание объектов недвижимого имущества ($N_{\text{ни}}$) включают нормативные затраты на уплату налога на имущество ($N_{\text{нал.им}}$) и нормативные затраты на уплату земельного налога ($N_{\text{зн}}$)

$$N_{\text{ни}} = N_{\text{нал.им}} + N_{\text{зн}}, \quad (6)$$

где,

$N_{\text{нал.им}}$ – нормативные затраты на уплату налога на имущество;

$N_{\text{зн}}$ – нормативные затраты на уплату земельного налога;

$Z_{\text{нал.им}}$ – затраты на уплату налога на имущество;

$Z_{\text{зн}}$ – затраты на уплату земельного налога;

$\Phi_{\text{р.вр.}}$ – годовой фонд рабочего времени работника.

$$N_{\text{ни}} = \frac{Z_{\text{нал.им}} * \Phi_{\text{р}} * T}{\Phi_{\text{р}} * \Phi_{\text{р.вр.}}} + \frac{Z_{\text{зн}} * \Phi_{\text{р}} * T}{\Phi_{\text{р}} * \Phi_{\text{р.вр.}}} =$$

$$= \frac{71888 * 3 * 0,77}{66 * 247} + \frac{78712 * 3 * 0,77}{66 * 247} = 10,19 + 11,15 = 21,34 \text{ руб.}$$

5.4. $N_{\text{оxn}}$ – прочие нормативные затраты на общехозяйственные нужды

$$N_{\text{оxn}} = \frac{Z_{\text{оxn}} * T}{\Phi_{\text{о}}} = \frac{607449,0 * 0,77}{16302} = 28,69 \text{ руб.}$$

$Z_{\text{оxn}} = 607449,00$ руб. – фактические годовые затраты на общехозяйственные нужды.

$$N_{\text{он}} = N_{\text{ку}} + N_{\text{ус}} + N_{\text{ни}} + N_{\text{оxn}} = 59,00 + 1,55 + 21,34 + 28,69 = 110,58 \text{ руб.}$$

6. Коэффициент косвенных расходов, рассчитанный по формуле (2)

$$K_{\text{кр}} = \frac{N_{\text{мз}} + N_{\text{он}}}{N_{\text{от}}} = \frac{99,99 + 110,58}{1189,79} = 0,18$$

В соответствии с пунктом 6 Методических рекомендаций по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда, утвержденных приказом Минтруда России от 09 октября 2014 года № 682н, значение коэффициента косвенных расходов устанавливается в размере 20% от нормативных затрат на оплату труда и начисления на оплату труда работников, проводящих экспертизу

$$K_{\text{кр}} = 0,20.$$

7. При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда с необходимостью выполнения исследований рабочего места (рабочих мест) и выездом на рабочее место (рабочие места) по обращениям работодателей, их объединений, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, иных страховщиков, организаций, проводивших специальную оценку условий труда к размеру платы за экспертизу рабочего места (рабочих мест) прибавляется сумма затрат на командировочные расходы, рассчитанная в соответствии с действующим законодательством.

Нормативные затраты на установленные законодательством

Российской Федерации командировочные расходы, включая бронирование и наем жилых помещений, определяются в расчете на одно рабочее место, являющееся объектом экспертизы:

$$N_{кр} = \frac{Z_{кр}}{O_{кр}} \quad (7)$$

$Z_{кр}$ – фактические затраты на командировочные расходы, связанные непосредственно с проведением экспертизы;

$O_{кр}$ – количество рабочих мест, осуществление экспертизы относительно которых связано с командировочными расходами.

8. Размер платы за проведение экспертизы в отношении одного рабочего места без затрат на командировочные расходы работников, проводящих экспертизу, рассчитывается по формуле с учетом коэффициентов:

$$N_3 = N_{от} * (1 + K_{кр}) * K_{чрм} * K_{заяв},$$

где:

$K_{чрм}$ – коэффициент, зависящий от числа рабочих мест, в отношении которых проводится экспертиза:

$K_{чрм} = 1,0$ при проведении экспертизы в отношении от 1 до 9 рабочих мест;

$K_{чрм} = 0,9$ при проведении экспертизы в отношении от 10 до 25 рабочих мест;

$K_{чрм} = 0,85$ при проведении экспертизы в отношении более 25 рабочих мест.

$K_{заяв}$ – коэффициент, определяющий размер платы за проведение экспертизы для отдельных категорий заявителей:

$K_{заяв} = 1,0$ в случае, если заявителями являются работодатели, их объединения, органы Фонда социального страхования Российской Федерации, иные страховщики, организации, проводившие специальную оценку условий труда;

$K_{заяв} = 0,25$ – понижающий коэффициент в случае, если заявителями являются работники, профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы.

8.1. Размер платы за проведение экспертизы в отношении одного рабочего места без затрат на командировочные расходы работников, проводящих экспертизу, по заявлениям работодателей, их объединений, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, иных страховщиков, организаций, проводивших специальную оценку условий труда составляет:

$$N_3 = N_{от} * (1 + K_{кр}) * K_{чрм} * K_{заяв} = 1189,79 * (1 + 0,20) * 1,0 * 1,0 = 1427,75 \text{ руб.}$$

8.2. Размер платы за проведение экспертизы в отношении от 10 до 25 рабочих мест без затрат на командировочные расходы работников, проводящих экспертизу, по заявлениям работодателей, их объединений, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, иных страховщиков, организаций, проводивших специальную оценку условий

труда:

$$N_3 = N_{от} * (1 + K_{кр}) * K_{чрм} * K_{заяв} = 1189,79 * (1 + 0,20) * 0,9 * 1,0 = 1284,97 \text{ руб.}$$

8.3. Размер платы за проведение экспертизы в отношении более 25 рабочих мест без затрат на командировочные расходы работников, проводящих экспертизу, по заявлениям работодателей, их объединений, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, иных страховщиков, организаций, проводивших специальную оценку условий труда составляет:

$$N_3 = N_{от} * (1 + K_{кр}) * K_{чрм} * K_{заяв} = 1189,79 * (1 + 0,20) * 0,85 * 1,0 = 1213,59 \text{ руб.}$$

8.4. Размер платы за проведение экспертизы в отношении одного рабочего места без затрат на командировочные расходы работников, проводящих экспертизу, по заявлениям работников, профсоюзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов составляет:

$$N_3 = N_{от} * (1 + K_{кр}) * K_{чрм} * K_{заяв} = 1189,79 * (1 + 0,20) * 1,0 * 0,25 = 356,94 \text{ руб.}$$

8.5. Размер платы за проведение экспертизы в отношении от 10 до 25 рабочих мест по заявлениям профсоюзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов составляет:

$$N_3 = N_{от} * (1 + K_{кр}) * K_{чрм} * K_{заяв} = 1189,79 * (1 + 0,20) * 0,9 * 0,25 = 321,24 \text{ руб.}$$

8.6. Размер платы за проведение экспертизы в отношении более 25 рабочих мест по заявлениям профсоюзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов составляет:

$$N_3 = N_{от} * (1 + K_{кр}) * K_{чрм} * K_{заяв} = 1189,79 * (1 + 0,20) * 0,85 * 0,25 = 303,40 \text{ руб.}$$

9. Оплата за проведение исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров) проводится в соответствии с пунктами 3.4.8.1. – 3.4.8.5. Административного регламента предоставления государственной услуги по осуществлению в установленном порядке государственной экспертизы условий труда, утвержденного постановлением департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области от 03.06.2015 № 9.

В случае принятия руководителем государственной экспертизы решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса за

счет средств заявителя или работодателя, в соответствии с пунктом 29 Порядка проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденного приказом Минтруда России от 12 августа 2014 г. N 549н, определяется объем необходимых к проведению исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и стоимость их проведения на основе изучения предложений по проведению аналогичных исследований (испытаний) или измерений не менее чем трех аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров).

Утвержден
приказом департамента
труда и социальной защиты
населения Новгородской области
от «___» _____ 2017 года №

РАЗМЕР
платы за проведение государственной экспертизы
качества проведения специальной оценки условий труда

№ п/п	Заявитель	Количество объектов экспертизы	Размер платы за 1 рабочее место*
1.	Работник	1 рабочее место	356,94 рублей
2.	Профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы	1 рабочее место	356,94 рублей
		При количестве рабочих мест от 10 до 25	321,24 рублей
		При количестве рабочих мест более 25	303,40 рублей
3.	Работодатели, их объединения, органы Фонда социального страхования Российской Федерации, иные страховщики, организации, проводившие специальную оценку условий труда	1 рабочее место	1427,75 рублей
		При количестве рабочих мест от 10 до 25	1284,97 рублей
		При количестве рабочих мест более 25	1213,59 рублей




<*> При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда с необходимостью исследований рабочего места (рабочих мест) и выездом на рабочее место (рабочие места) по обращениям работодателей, их объединений, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, иных страховщиков, организаций, проводивших специальную оценку условий труда, к размеру платы за рабочее место (рабочие места) прибавляется сумма затрат на командировочные расходы.

Руководитель департамента

Н.Н. Ренкас

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

проекта приказа «О размере платы за проведение государственной экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда»

ФИО, должность	Дата и подпись
Начальник отдела труда и социального партнерства департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области А.В. Тимофеева	30.03.2017 
Заместитель руководителя департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области В.Г. Иванов	4.04.2017 
Начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области И.М. Леонова	30.03.17 
Заместитель руководителя – начальник планово-финансового отдела департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области Н.А. Назарова	31.03.2017 